

农民工

周刊

责任编辑：甘哲
E-mail:grbnmgzk@163.com

打工前沿

景区火了，职工的“饭碗”应端得更牢

陈俊宇

火爆出圈的山西隰县小西天景区最近成为舆论焦点。近日，“小西天景区一保安大叔因透露涨薪500元被辞退”的视频引发各界关注。隰县文旅局局长出面回应称，已安排当事保安到新岗位上岗。该保安也回应“网传被辞退”一事称“没有事”。

所幸，事情得到了妥善处理。不妨梳理事件原委：10月15日，山西一视频拍摄者向景区一保安大叔打招呼，大叔开心地说：“给我涨工资了，原来一个月1700元，现在又加了500元，大家都涨了。”4天后，该视频拍摄者再次发布视频，视频中，保安大叔面容憔悴，“这两天我心情不太好，不让我干了……”

舆情一起，当地官方迅速核实情况，并及时回应外界关切称：这位保安大叔70多岁，原来在小西天景区的停车场上班。景区爆发后，已连续上班两个月，一天也没休息，所以让他暂时休息了一两天。如今“重新上岗了，把他调到了寺院门口，那里可以倒班，而且还可以时不时坐下来休息一下”。

隰县是一个传统的山区农业县，景区走红对于当地经济发展将起到积极影响，更应该予以珍视。所以，在自媒体兴盛的当下，笔者建议：此事既因一则视频而起，那不妨去拍下保安大叔的最新工作状态，为整起事件画下句号。

当然，需要我们冷静思考的是，事件环环相扣，追根溯源在于景区火了，所以这里的职工才得以被外界关注。当前，隰县无疑是文旅带动地方经济发展、促进就业增收的最生动案例。正如谈及涨薪，保安大叔说得很实在，“咱们游客来了我很感动，要没有这么多的游客，也不可能给我们涨工资，我就沾了咱们游客的光。”

沾了光，产生了效益，职工的饭碗就应该端得更稳更牢，工作和生活就应该更有保障。各界对保安大叔遭遇的关心，正是怀着这样一种朴素而美好的愿望。

谈及文旅带动就业，我们的目光大多时候会聚焦在带动了多少人就业、增加了多少收入等情况，但“小西天保安大叔疑似被辞退”这则新闻提醒我们，还应该去关注就业者的权益是否得到保障。具体到这一事件中，70多岁保安大叔连续工作两个月，被关注之后才被调岗，这已经暴露出了管理漏洞，当地应以此为契机，对景区职工的工作情况进行排查、调整、优化。政府相关部门、企业应同向发力，给予职工更为人性化的关爱。

广西技能人才数量超834万人

本报讯（记者鹿慧敏）近日，记者从广西壮族自治区人力资源和社会保障厅获悉，广西全面落实《关于进一步加强新时代高技能人才队伍建设的若干措施》，从强化培养基础、强化竞赛引领、强化对外合作、强化技能成才四个方面抓好高技能人才队伍建设。截至今年6月，广西技能人才总量达834.55万人，其中高技能人才184.98万人。

据悉，广西人社部门今年累计开展各类补贴性职业技能培训7.87万人次。打造“八桂家政”“八桂建工”“八桂米粉师傅”和地方特色劳务品牌，累计开展技能培训44.75万人次。创新推进医疗护理员培训和规范管理试点，打造破解群众健康护理难点痛点的“广西方案”。

近年来，广西注重强化培养基础，加强高技能人才培养平台建设，目前全区共有世界技能大赛项目集训基地20个，国家级高技能人才培训基地38个、技能大师工作室40个。同时，广西持续深化技工院校改革，紧扣产业发展培养人才，全区44所技工院校年培养技能人才超过10万人。

为强化技能成才，广西加大高技能人才评选表彰奖励力度，将高技能人才纳入广西优秀专家、广西特聘专家评选范畴并给予相应名额。



贵州惠水强化人才“引育用留”

10月中旬，在贵州一钢材公司，技术人员正在打磨抛光H型钢材料。

近年来，贵州省黔南州惠水县在优化升级人才“引育用留”全链条上不断发力，通过“政府牵线搭桥、企业主动出击、高校精准匹配”模式，引导人才创新创业创造，全面激活产业“驱动力”，点燃发展“新动能”。 本报通讯员 惠组轩 摄

在岗19年的员工，年年被评为“优秀”，仅一次考评不合格，就遭调岗降级直至开除

绩效考评不满60分，是否就是“不称职”？

法官认为，员工称职与否并非仅由分数决定，需要合法合理的考核过程

本报乌鲁木齐10月24日电（记者吴锋）新疆某天然气销售公司（以下简称公司）依据其规章制度对绩效考评不到60分的员工李某进行调岗、解雇等举措，却被李某上诉索赔成功。乌鲁木齐市中级人民法院终审判决，公司支付李某剩余年终奖及工资。今日记者获悉，李某已经拿到了赔偿。

李某2004年到公司工作，双方自2017年签订无固定期限劳动合同。在岗19年，李某年年被评为“优秀劳动者”。直到2022年底，在员工绩效考评结果公示中，李某被考评“不称职”。

2023年1月，李某被降为助理主办；5月

被公司调岗至某加气站核算员。李某对调岗提出异议，协调未果后，他被公司开除。

李某遂向乌鲁木齐市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，裁决认为公司需支付李某加班工资，对李某其他诉求未给予支持。

对仲裁裁决不服，李某诉至乌鲁木齐市头屯河区人民法院。李某表示，自己正常出勤，且在工作中并未出现重大差错，未耽误工作。全单位仅自己一人考评“不称职”，还被调岗、开除，并不合理。

公司则表示，从考评、培训、调岗到解除劳动合同关系，公司均是依据规章制度办理。该公司在2019年发布通知规定：“年度绩效

考核不称职的先降低1个岗位层级，再安排待岗培训3个月，经培训不能胜任工作的调离机关，累计不称职的调离机关或解除劳动合同。”

据此，公司经召开党支部会议，决定对“不称职”的李某发放一半年终奖，并从主办降级为助理主办和待岗。之后，公司安排李某待岗培训3个月，但李某并未参加理论考试。由于李某经培训仍不能胜任工作，公司最终和李某解除劳动关系。

面对双方各执一词的情况，一审法院认为，尽管公司证明了考评是经测评打分并公示、通报程序，并且对李某安排了待岗培训。但以上事实并不能作为认定李某“不称职”的

有效依据。

最终，由于公司未能举证李某在工作中具体失职行为和绩效考核依据标准，仅单方面评定李某“不称职”，不符合法律法规，一审判决公司向李某补足2022年年绩效奖金、2023年前5个月工资等。

公司不服上诉至乌鲁木齐市中级人民法院。法院认为，公司评定李某为“不称职”等决定缺乏事实依据，一审判决并无不当，予以维持。法官表示，员工称不称职，并非单纯由分数来决定，而是需要具有真实性、合法性和合理性的考核过程。同时，与劳动者切身利益相关的规章制度或重大事项，需要召开职工代表大会或组织全体职工讨论。



橄榄核“变身”文玩手串

10月17日，广西壮族自治区陆川县米场镇，工作人员正在打磨橄榄核。两头尖角的橄榄核经过切割、抛光、打孔、穿线等多个工序后，变成精美的文玩手串，身价大涨。

近年来，陆川县大力支持特色产业发展，积极助推核雕工艺品产业做大做强。如今，米场镇共种植有3000多亩橄榄树，形成了“种植+核雕收购+雕刻加工+销售”的产业链，解决了周边100多名村民的就业问题，为当地乡村振兴注入新动能。

本报记者 王伟伟 摄

本报讯（记者刘建林 李彦斌）山西省日前发布《关于加强新时代高技能人才队伍建设的行动计划》（以下简称《行动计划》），部署13项行动任务，涵盖高技能人才培养、使用、评价、激励等多个方面，并明确责任单位，推动技能人才规模持续扩大、素质大幅提高，高技能人才数量、结构与基本实现社会主义现代化的要求相适应。

《行动计划》提出，到2024年底，山西技能人才占就业人员比例达到33.5%以上，高技能人才占技能人才的比例达到31.5%。到“十四五”末，力争技能人才占就业人员的比例达到35%，高技能人才占技能人才的比例达到1/3。

根据《行动计划》，山西将健全社会各方

山西部署13项行动壮大高技能人才队伍

参与的高技能人才培养体系，构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的培养模式。深化产业工人队伍建设改革，推进工匠学院体系建设，实施工匠人才培养工程，建设一流产业技术工人队伍。实施乡村工匠培育计划，挖掘一批传统工艺和乡村手工业者，遴选推荐乡村工匠名师、大师，打造乡村工匠品牌。

山西还提出，健全高技能人才岗位使用

机制，推动企业设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等，建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度，实行“技师+工程师”团队合作模式，拓展深化以“五小”竞赛为抓手的群众性经济技术创新活动等。

同时，山西将健全技能人才评价机制，推行“新八级工”职业技能等级（岗位）序列。中华技能大奖和世界技能大赛奖牌获

得者可优先申报晋升特级技师或首席技师；打破学历、资历、年龄、比例等限制，对技能高超、业绩突出的一线职工，可直接认定高级工以上职业技能等级；对解决重大工艺难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的高技能人才，可破格晋升职业技能等级。此外，山西还将优先支持特级技师和首席技师建设技能大师工作室。

更新场地设备提升寄递时效 定制邮路确保直发直运

邮政服务擦亮“洛川苹果”金字招牌

本报记者 甘哲 本报通讯员 张潇

9月23日至25日，第十七届中国·陕西（洛川）国际苹果博览会召开，产自陕西延安的洛川苹果再次吸引了人们的关注。与此同时，中国邮政也在持续发力，助力当地特色农产品走出黄土高原，与地方共同擦亮“洛川苹果”这块金字招牌。

伴着浓浓的果香，记者近日来到了被誉为苹果之乡的延安市洛川县，探寻邮政服务乡村振兴、助力苹果产业发展的新路径。

小苹果，大市场

洛川县地处黄土高原，是符合苹果最适宜生产区要求的苹果优生区。2024年，这里的苹果种植面积达53万亩，品种多达47种，年产量突破100万吨。面对这样的大市场，中国邮政集团公司延安分公司（以下简称延安邮政）对重点电商客户提供驻点服务、直发直运，吸引当地头部电商合作。

让服务“细起来”

走进洛川县槐柏镇果农王世忠的苹果

园，红艳艳的苹果迎来了丰收。王世忠告诉记者：“我和邮政已经合作了十几个年头，每年都会通过邮政寄出五六百箱苹果，客户收到后反馈都很好，邮政把咱农民的事儿当个事儿，就是让人放心。”

洛川邮政副总经理王彪向记者介绍，为了带给广大客户更好的用邮体验，各营业网点安排人员对辖区果农、果商开展全面走访，切实了解辖区客户在金融、寄递等方面的服务需求，有针对性地开展专业定制服务。全县累计新建28处苹果收寄点，覆盖106个村，保证让果农不出村、轻松寄。

此外，洛川邮政扎实推进三级物流体系建设，为洛川苹果项目做好支撑保障。2023年，洛川县邮件处理场地成功搬迁，新场地位于洛川县苹果产业园区，临近高速公路，处理邮件及时发运更为方便快捷。场地面积也由原来200多平方米扩大到1000平方米，处理能力有效提升。

为了向客户提供更加细致的服务，进一步保障苹果寄递的质量，洛川邮件处理中心在今年启用了新的处理设备。新设

让苹果“飞起来”

在今年的国际苹果博览会上，宣传片《会飞的苹果》吸引了众多嘉宾的目光。而要给苹果插上翅膀，让苹果“飞起来”，离不开邮政的长期努力。

洛川县满城红果业公司是邮政的老客户，每年的寄递量都在3万件以上，高峰期一天的收寄量就超过2000件。为了更好地满足客户需求，延安邮政在发运方面实行四仓直发，同步启用延安市邮件处理中心、洛川县中心、石头镇和客户仓际直发，落实够量直发、凑量直发。

结合洛川苹果的主要目标市场，当地邮政申请开通延安至广州、杭州、南京、上海、北京5条一级干线处理场地成功搬迁，将洛川邮件中心作为苹果集群直发主场地，确保苹果够量直发直运，提升客户体验，共同擦亮“洛川苹果”这块金字招牌。

截至目前，延安邮政苹果寄递揽收量已累计突破40万件，寄递收入增幅13.67%。其中，洛川分公司苹果寄递揽收量累计突破11.5万件，实现寄递收入增幅34.93%。