

农民工

周刊

责任编辑：甘哲

E-mail:grbnmgzk@163.com

G 打工前沿

景区火了,职工的“饭碗”应端得更牢

陈俊宇

火爆出圈的山西隰县小西天景区最近成为舆论焦点。近日,“小西天景区一保安大叔因透露涨薪500元被辞退”的视频引发各界关注。隰县文旅局局长出面回应称,已安排当事保安到新岗位上岗。该保安也回应“网传被辞退”一事称“没有事”。

所幸,事情得到了妥善处理。不妨梳理事件原委:10月15日,山西一视频拍摄者向景区一保安大叔打招呼,大叔开心地说:“给我涨工资了,原来一个月1700元,现在又加了500元,大家都涨了。”4天后,该视频拍摄者再次发布视频,视频中,保安大叔面容憔悴,“这两天我心情不太好,不让我干了……”

舆情一起,当地官方迅速核实情况,并及时回应外界关切称:这位保安大叔70多岁,原来在小西天景区的停车场上班。景区爆发后,已连续上班两个月,一天也没休息,所以让他暂时休息了一两天。如今“重新上岗了,把他调到了寺院门口,那里可以倒班,而且还可以时不时坐下来休息一下”。

隰县是一个传统的山区农业县,景区走红对于当地经济发展将起到积极影响,更应该予以珍视。所以,在自媒体兴盛的当下,笔者建议:此事既因一则视频而起,那不妨去拍下保安大叔的最新工作状态,为整起事件画下句号。

当然,需要我们冷静思考的是,事件环环相扣,追根溯源在于景区火了,所以这里的职工才得以被外界关注。当前,隰县无疑是文旅带动地方经济发展、促进就业增收的最生动案例。正如谈及涨薪,保安大叔说得很实在,“咱们游客来了我很感动,要没有这么多的游客,也不可能给我们涨工资,我就沾了咱们游客的光。”

沾了光,产生了效益,职工的饭碗就应该端得更稳更牢,工作和生活就应该更有保障。各界对保安大叔遭遇的关心,正是怀着这样一种朴素而美好的愿望。

谈及文旅带动就业,我们的目光大多时候会聚焦在带动了多少人就业,增加了多少收入等情况,但“小西天保安大叔疑似被辞退”这则新闻提醒我们,还应该去关注就业者的权益是否得到保障。具体到这一事件中,70多岁保安大叔连续工作两个月,被关注之后才被调岗,这已经暴露出了管理漏洞,当地应以此为契机,对景区职工的工作情况进行排查、调整、优化。政府相关部门、企业应同向发力,给予职工更为人性化的关爱。

广西技能人才数量超834万人

本报讯(记者鹿慧敏)近日,记者从广西壮族自治区人力资源和社会保障厅获悉,广西全面落实《关于进一步加强新时代高技能人才队伍建设的若干措施》,从强化培养基础、强化竞赛引领、强化对外合作、强化技能成才四个方面抓好高技能人才队伍建设。截至今年6月,广西技能人才总量达834.55万人,其中高技能人才184.98万人。

据悉,广西人社部门今年累计开展各类补贴性职业技能培训7.87万人次。打造“八桂家政”“八桂建工”“八桂米粉师傅”和地方特色劳务品牌,累计开展技能培训44.75万人次。创新推进医疗护理员培训和规范管理试点,打造破解群众健康护理难点痛点的“广西方案”。

近年来,广西注重强化培养基础,加强高技能人才培养平台建设,目前全区共有世界技能大赛项目集训基地20个,国家级高技能人才培训基地38个、技能大师工作室40个。同时,广西持续深化技工院校改革,紧扣产业发展培养人才,全区44所技工院校年培养技能人才超过10万人。

为强化技能成才,广西加大高技能人才评选表彰奖励力度,将高技能人才纳入广西优秀专家、广西特聘专家评选范畴并给予相应名额。



贵州惠水强化人才“引育用留”

10月中旬,在贵州一钢材公司,技术人员正在打磨抛光H型钢材料。

近年来,贵州省黔南州惠水县在优化升级人才“引育用留”全链条上不断发力,通过“政府牵线搭桥、企业主动出击、高校精准匹配”模式,引导人才创新创业创造,全面激活产业“驱动力”,点燃发展“新动能”。

本报通讯员 惠组轩 摄

在岗19年的员工,年年被评为“优秀”,仅一次考评不合格,就遭调岗降级直至开除

绩效考评不满60分,是否就是“不称职”?

法官认为,员工称职与否并非仅由分数决定,需要合法合理的考核过程

本报乌鲁木齐10月24日电(记者吴锋)新疆某天然气销售公司(以下简称公司)依据其规章制度对绩效考评不到60分的员工李某进行调岗、解雇等举措,却被李某上诉索赔成功。乌鲁木齐市中级人民法院终审判决,公司支付李某剩余年终奖及工资。今日记者获悉,李某已经拿到了赔偿。

李某2004年到公司工作,双方自2017年签订无固定期限劳动合同。在岗19年,李某年年被评为“优秀劳动者”。直到2022年底,在员工绩效考评结果公示中,李某被考评“不称职”。

2023年1月,李某被降为助理主办;5月

被公司调岗至某加气站核算员。李某对调岗提出异议,协调未果后,他被公司开除。

李某遂向乌鲁木齐市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,裁决认为公司需支付李某加班工资,对李某其他诉求未给予支持。

对仲裁裁决不服,李某诉至乌鲁木齐市头屯河区人民法院。李某表示,自己正常出勤,且在工作中并未出现重大差错,未耽误工作。全单位仅自己一人考评“不称职”,还被调岗、开除,并不合理。

公司则表示,从考评、培训、调岗到解除劳动合同关系,公司均是依据规章制度办理。该公司在2019年发布通知规定:“年度绩效

考核不称职的先降低1个岗位层级,再安排待岗培训3个月,经培训不能胜任工作的调离机关,累计不称职的调离机关或解除劳动合同合同。”

据此,公司经召开党支部会议,决定对“不称职”的李某发放一半年终奖,并从主办降级为助理主办和待岗。之后,公司安排李某待岗培训3个月,但李某并未参加理论考试。由于李某经培训仍不能胜任工作,公司最终和李某解除劳动关系。

面对双方各执一词的情况,一审法院认为,尽管公司证明了考评是经测评打分并公示、通报程序,并且对李某安排了待岗培训。但以上事实并不能作为认定李某“不称职”的

有效依据。

最终,由于公司未能举证李某在工作中具体失职行为和绩效考核依据标准,仅单方面评定李某“不称职”,不符合法律法规,一审判决公司向李某补足2022年年绩效奖金、2023年前5个月工资等。

公司不服上诉至乌鲁木齐市中级人民法院。法院认为,公司评定李某为“不称职”等决定缺乏事实依据,一审判决并无不当,予以维持。法官表示,员工称不称职,并非单纯由分数来决定,而是需要具有真实性、合法性和合理性的考核过程。同时,与劳动者切身利益相关的规章制度或重大事项,需要召开职工代表大会或组织全体职工讨论。



橄榄核“变身”文玩手串

10月17日,广西壮族自治区陆川县米场镇,工作人员正在打磨橄榄核。两头尖角的橄榄核经过切割、抛光、打孔、穿线等多个工序后,变成精美的文玩手串,身价大涨。

近年来,陆川县大力支持特色产业发展,积极助推核雕工艺品产业做大做强。如今,米场镇共种植有3000多亩橄榄树,形成了“种植+核雕收购+雕刻加工+销售”的产业链,解决了周边100多名村民的就业问题,为当地乡村振兴注入新动能。

本报记者 王伟伟 摄

本报讯(记者刘建林 李彦斌)山西省日前发布《关于加强新时代高技能人才队伍建设的行动计划》(以下简称《行动计划》),部署13项行动任务,涵盖高技能人才培养、使用、评价、激励等多个方面,并明确责任单位,推动技能人才规模持续壮大、素质大幅提高,高技能人才数量、结构与基本实现社会主义现代化的要求相适应。

《行动计划》提出,到2024年底,山西技能人才占就业人员比例达到33.5%以上,高技能人才占技能人才的比例达到31.5%。到“十四五”末,力争技能人才占就业人员的比例达到35%,高技能人才占技能人才的比例达到1/3。

根据《行动计划》,山西将健全社会各方

参与的高技能人才培养体系,构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的培养模式。深化产业工人队伍建设改革,推进工匠学院体系建设,实施工匠人才培养工程,建设一流产业技术工人队伍。实施乡村工匠培育计划,挖掘一批传统工艺和乡村手工业者,遴选推荐乡村工匠名师、大师,打造乡村工匠品牌。

山西还提出,健全高技能人才岗位使用

机制,推动企业设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等,建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度,实行“技师+工程师”团队合作模式,拓展深化以“五小”竞赛为抓手的群众性经济技术创新活动等。

同时,山西将健全技能人才评价机制,推行“新八级工”职业技能等级(岗位)序列。中华技能大奖和世界技能大赛奖牌获

得者可优先申报晋升特级技师或首席技师;打破学历、资历、年龄、比例等限制,对技能高超、业绩突出的一线职工,可直接认定高级工以上职业技能等级;对解决重大工艺难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的高技能人才,可破格晋升职业技能等级。此外,山西还将优先支持特级技师和首席技师建设技能大师工作室。

备全部采用顶部扫描,传输带直接进入车辆传送带,杜绝了因人工搬运造成苹果损伤的可能性。出口邮件处理时间由原来的4小时缩短到2.5小时,进口邮件处理时间缩短到两小时,邮件发车时间,到达各支局所时间全部提前,进一步提升了客户满意度。

让苹果“飞起来”

在每年的国际苹果博览会上,宣传片《会飞的苹果》吸引了众多嘉宾的目光。而要给苹果插上翅膀,让苹果“飞起来”,离不开邮政的长期努力。

洛川县满城红果业公司是邮政的老客户,每年的寄递量都在3万件以上,高峰期一天的收寄量就超过2000件。为了更好地满足客户需求,延安邮政在发运方面实行四仓直发,同步启用延安市邮件处理中心、洛川县中心、石头镇和客户仓际直发,落实够量直发、凑量直发。

结合洛川苹果的主要目标市场,当地邮政申请开通延安至广州、杭州、南京、上海、北京5条一级干线处理场地成功搬迁,新场地位于洛川县苹果产业园区,临近高速公路,处理邮件及时发运更为方便快捷。场地面积也由原来200多平方米扩大到1000平方米,处理能力有效提升。

为了向客户提供更加细致的服务,进一步保障苹果寄递的质量,洛川邮件处理中心在今年启用了新的处理设备。新设

更新场地设备提升寄递时效 定制邮路确保直发直运

邮政服务擦亮“洛川苹果”金字招牌

本报记者 甘哲 本报通讯员 张潇

9月23日至25日,第十七届中国·陕西(洛川)国际苹果博览会召开,产自陕西延安的洛川苹果再次吸引了人们的关注。与此同时,中国邮政也在持续发力,助力当地特色农产品走出黄土高原,与地方共同擦亮“洛川苹果”这块金字招牌。

伴着浓浓的果香,记者近日来到了被誉为苹果之乡的延安市洛川县,探寻邮政服务乡村振兴、助力苹果产业发展的新路径。

小苹果,大市场

洛川县地处黄土高原,是符合苹果最适宜生产区要求的苹果优生区。2024年,这里的苹果种植面积达53万亩,品种多达47种,年产量突破100万吨。面对这样的大市场,中国邮政集团公司延安分公司(以下简称延安邮政)对重点电商客户提供驻点服务、直发直运,吸引当地头部电商合作。

让服务“细起来”

走进洛川县槐柏镇果农王世忠的苹果

园,红艳艳的苹果迎来了丰收。王世忠告诉记者:“我和邮政已经合作了十几个年头,每年都会通过邮政寄出五六百箱苹果,客户收到后反馈都很好,邮政把咱农民的事儿当个事儿,就是让人放心。”

洛川邮政副总经理王彪向记者介绍,为了带给广大客户更好的用邮体验,各营业网点安排人员对辖区果农、果商开展全面走访,切实了解辖区客户在金融、寄递等方面的服务需求,有针对性地开展专业定制服务。全县累计新建28处苹果收寄点,覆盖106个村,保证让果农不出村、轻松寄。

此外,洛川邮政扎实推进三级物流体系建设,为洛川苹果项目做好支撑保障。2023年,洛川县邮件处理场地成功搬迁,新场地位于洛川县苹果产业园区,临近高速公路,处理邮件及时发运更为方便快捷。场地面积也由原来200多平方米扩大到1000平方米,处理能力有效提升。