

广东鹤山市总建立新业态工会代表“双联双引”工作制度

4000多名新就业形态劳动者身边有了“知心人”

本报讯(记者叶小钟 通讯员郑凤琼)近日,广东省江门市鹤山市快递员易先生成功申请到近两万元家庭临时困难补助,工会代表还帮其联系医疗机构提供医疗援助,有效缓解他的燃眉之急。据悉,易先生的家庭数月前因家人重病陷入困境,鹤山市总工会获悉后,迅速指派新业态工会代表吕碧华进行对接,展开帮扶。这是鹤山工会探索以“双联双引”工作制度引领新业态工会代表履职尽责,当好职工“娘家人”的一个事例。

鹤山有4000多名新就业形态劳动者,为更好服务该群体,鹤山市总今年7月出台《新

业态工会代表“双联双引”工作制度》,并为首批来自美团、饿了么等平台的外卖员和顺丰、中通、韵达等物流站点的快递员,以及货车司机等20名工会代表颁发聘书。

“双联”即1名市总工会领导班子成员负责联系5名新业态工会代表,1名新业态工会代表负责联系本企业(行业)新就业形态劳动者,形成纵向贯通、无缝衔接的工会代表与工会组织和工会会员双向联系机制。“双引”即通过工会代表示范带动,引领新就业形态劳动者在思想政治素质和专业技术能力上实现“双提升”。

为落实好“双联双引”工作制度,鹤山市

总建立了“1+2+N”工作网络,即以市新业态工会联合会为中心,以万顺叫车公司工会和鹤山市个体劳动者私营企业工会联合会为主阵地,依托“司机之家”“骑行之家”“爱心驿站”,以及美团、饿了么和各快递公司鹤山办事处建立N个服务站,代表信息及制度流程上墙,有效落实该工作制度。

新业态工会代表制推行3个月以来,工会代表利用业余时间深入一线,累计开展走访座谈超30次,直接覆盖并服务超过600名新就业形态劳动者。其间,根据新就业形态劳动者工作面临较高职业风险的情况,引导1100余名新就业形态劳动者参加职工医疗

互助保障计划;协助构建全方位的帮扶体系,已帮扶多个新就业形态劳动者家庭渡过难关;工会代表被选聘为党工共建指导员,发挥其作为职工“知心人”“领路人”作用,有效促进新业态党工组织覆盖和职工思想素质整体提升。

据悉,鹤山市首批20名新业态工会代表全部被聘为工会劳动法律监督员、信息员和调解员,其中5名代表还被检察院聘为检察义工,赋能新业态行业和谐劳动关系创建。自该市新业态工会代表“双联双引”制度运行以来,涉及新业态的维权诉求基本在源头得到解决,没有发生仲裁和诉讼案件。

全国石油石化系统乙烯装置操作工技能竞赛落幕

本报讯(记者李娜)10月18日,2024年全国石油石化系统乙烯装置操作工技能竞赛在四川成都落下帷幕。在为期4天的比拼中,来自全国石油石化系统26家炼化企业的108名参赛选手经过激烈角逐,最终决出个人竞赛金奖12枚、银奖15枚、铜奖22枚,团队奖18个,团体奖12个,以及优秀组织奖、先进工作者个人等奖项。

此次竞赛由中国能源化学地质工会、中国就业培训技术指导中心和中国石油天然气集团有限公司联合主办,中国石油四川石化有限责任公司承办,彭州市人民政府协办,旨在进一步提升乙烯操作技能人员综合能力,推动全国乙烯行业的高质量发展。竞赛依据国家和行业标准及职业规范,设置理论综合知识、实际操作答题、DCS仿真操作、违章作业辨识、综合答辩、模拟应急处置6个项目。自今年7月起,来自全国乙烯生产装置的2500多名操作人员参加了技能大练兵。决赛期间,中国石油四川石化的王俊杰、中国石化海南炼化的李茂佳、中国海油中海壳牌的刘金辉、中国中化泉州石化的兰济东等12人获得个人竞赛金奖,中国石油辽阳石化一队、中国石化扬子一巴斯夫一队、陕西延长榆林能化一队等5个团队获得团队一等奖,中国石油独山子石化等3个参赛单位获得团体一等奖。

中国能源化学地质工会相关负责人表示,未来将持续构建适应产业发展新格局的人才培养体系,广泛开展更多具有时代特征、产业特点、工会特色的劳动和技能竞赛,助力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍,加速形成一支与强国建设相匹配的高素质、高技能的操作人才队伍,为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。

新修订的石家庄市实施工会法办法施行

重点围绕“产改”等工作,具有5个特色亮点

本报讯(记者李昱霖 通讯员李波涛)新修订的《石家庄市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》(下称《实施办法》),已于9月25日召开的河北省第十四届人民代表大会常务委员会第十一次会议批准并于近日公布施行。

《石家庄市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》制定于1994年,1997年和2010年进行两次修正,是全国设区市中为数不多专门就实施工会法而制定的地方性法规。

2021年工会法修正后,现行《实施办法》存在与上位法不一致、与新情况不适应等情况,亟需修订完善。2024年6月26日,石家庄市第十五届人民代表大会常务委员会第二十六次会议通过《实施办法》。

相较于2010年的《实施办法》,新修订的《实施办法》共7章41条,新增4条,删除8条,重点围绕产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者保障、职工权益维护等方面,主要有5个特色亮点:一是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导和根本遵循,落实党中央决策部署,加强产业工人队伍建设改革;二是推动高技能人才建设,培养造就更多劳动模范、工匠人才,助力石家庄市高质量发展;三是强化工会组织建设,着力完善相关制度和体制机制,依法保障新就业形态劳动者参加和组织工会的权利;四是适应形势变化需要,推动健全劳动关系协调机制,维护职工合法权益,构建和谐劳动关系;五是强化工会劳动法律监督组织建设,推动法律法规贯彻落实。

石家庄市总工会有关负责人表示,将采取集中宣讲、专题培训等多种方式推动《实施办法》的学习宣传贯彻落实工作,着力营造全社会维护职工合法权益、关心爱护职工群众、重视支持工会工作的良好氛围,推动《实施办法》落地见效。

项目工地为农民工建起“温情地标”

本报记者 毛浓曦 祝盼 本报通讯员 刘峰

“我们‘老陕’爱吃面,但项目上厨师做饭以川菜为主,总感觉吃不饱,去外面餐馆吃饭时间又不够用。”前不久,中铁一局建安公司泾河荟锦坊项目木工张英林,来到项目专门为农民工建设的“同心驿站”,用手机扫码进入“工会主席信箱”,线上留言“吐槽”。

几天后,张英林发现,项目餐厅来了一名来自陕西西安的厨师,油泼面、臊子面、蘸水面、炒细面,每天的面食都不重样,大家每顿饭香喷喷地吃两大碗。

这是中铁一局建安公司开展“我为群众办实事”,在项目上建设“同心驿站”服务农民工的一个事例。“不仅如此,公司还为‘同心驿站’加装‘手机加油站’,对移动充电桩进行‘微改造’,增设信访公示牌、工会主席信箱提供‘微服务’,对茶水间进行‘微更新’。如今,‘同心驿站’已经成了项目农民工的‘温情地标’。”该公司负责人说。

“同心驿站”内的墙上整齐排列着管理制度、施工方案、安全技术交底3大类近50个二维码,并且都用文字清楚标明了主要内容,逐渐成为项目职工每日提升自我的“加油站”。中铁天城DK-1项目驿站服务农民工吴宇博,就经常在饭后休息时间,和工友来到“同心驿站”,线上扫码答题、学习。

如今,中铁一局建安公司已建设6家“同心驿站”,配备医药箱、热水器、无人售货柜、休息座椅、手机充电站等设施,同时利用驿站开展线上维权、答题练兵、工会“帮帮乐”等特色活动。“同心驿站”投入运营1个多月来,平均每天有120余位农民工走进驿站享受服务;线上信箱累计收集意见建议、维权信息79条,已全部答复并解决;累计吸引2400余人次参与线上答题练兵。

辽源市劳模工匠联盟成立

本报讯(记者彭彬 柳姗姗 通讯员吴玉全)在吉林省辽源市总工会积极倡导下,近日,辽源市劳模工匠联盟成立。据悉,该联盟旨在充分发挥劳模工匠示范引领作用,通过开展一系列创新创造活动,带动全市职工技能水平和综合素质不断提升。

据悉,辽源市劳模工匠联盟现有成员516人,包括全市各级劳动模范、工匠、五一劳动奖章获得者,按工作领域划分为企业、教育、农业、卫生、机关5个团队。未来,联盟将常态化开展“五行”活动——聚焦创新创造,深入开展企业团队“助企行”活动;突出教学改革,深入开展教育团队“课堂行”活动;着眼核心技术,深入开展农业团队“育种行”活动;围绕疑难杂症,深入开展卫生团队“诊疗行”活动;强化服务意识,深入开展机关团队“岗位行”活动。

江苏省协调劳动关系三方委员会发布十大典型案例

专项集体协商助力解决女职工急难愁盼问题

本报讯(记者黄洪涛)近日,江苏省协调劳动关系三方委员会发布了专项集体协商助力解决女职工急难愁盼问题十大典型案例。

为加大力度推进协商民主、完善劳动关系协调机制,依法保障女职工合法权益,江苏省各地依据《江苏省集体协商条例》《江苏省女职工劳动保护特别规定》等法规规章要求,指导推进用人单位围绕女职工权益落实中的短板、弱项和女职工集中关注的急难愁盼问题开展专项集体协商,促进形成解决办法,使工作场所女职工的全面发展及其对美好生活的向往取得更为明显的进展,获得感、幸福感、安全感成色更足。

此次发布的典型案例各具代表性、典型性。南京市浦口区实验学校的《特殊时期弹性工作制 帮女职工减负前行》,明确女教师可根据家庭需要灵活调整上下班时间、为照顾幼儿的年轻女教师提供弹性离校时间等内容。无锡江南电缆有限公司的《及时回应女职工关切 将关爱落到实处》,解决女职工心理压力大、孕哺期没有专门的休息室及暑期孩子无人照看等实际困难。江苏长电科技股份有限公司的《守护孕期女职工出行 让“幸福感”成色更足》,增设24个孕妇专用停车位,同步推进食堂孕产妇爱心餐椅、班车爱心座椅、母婴室提档升级等服务。

据悉,江苏省女职工权益保护专项集体协

商典型每两年发布一次,通过优秀案例指导帮助各地不断提升女职工特殊权益专项集体协商工作质效。近年来,为加强女职工权益维护,优化女职工劳动法治环境,江苏省总工会重点从3个方面指导基层推进女职工权益专项协商:一是法律法规有明确规定但用人单位尚未落实的,通过协商推动形成落实的具体措施;二是法律法规有原则性规定,需要结合用人单位特点落实的,通过协商形成具体可操作落实举措;三是法律法规没有规定,但女职工诉求较为集中且用人单位有实现可能的,通过协商形成具体解决办法等,及时回应女职工需求,切实帮助女职工办实事、解难事。



能工巧匠竞技忙

10月18日,位于安徽省蒙城县阜淮铁路二标项目工地上,工人正在进行混凝土工实操比赛。

当日,中铁四局四公司“匠心筑梦 技创未来”第二届职工(产业工人)能工巧匠技能大赛暨第十届青年员工技能大赛在此举行,220多名选手参加了测量工、试验工、钢筋工等8个项目的比赛。 本报通讯员 胡卫国 摄

国铁南宁局柳州机务段打造“职工有话说”平台

职工通过微信扫码便可提报诉求

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员韦清华 骆文宏)“前两天在‘职工有话说’平台提的建议,没想到这么快就解决了!”近日,中国铁路南宁局集团有限公司柳州机务段火车司机马明夏高兴地说。据悉,该机务段打造“职工有话说”平台,职工通过微信扫码便可提报诉求。

柳州机务段党委书记梁维古介绍,该段聚焦职工关注的热点难点问题,拓宽职工反映诉求、参与民主管理渠道,“职工有话说”平台及时有效解决职工各类急难愁盼问题,受到职工欢迎。2023年,该做法被全国总工会评选为全国“互联网+工会维权服务典型案例”。

据悉,职工只要通过微信扫码,以“图片+文字”的形式上传诉求信息,便可实现填写、网上提报一体化操作,而且以匿名形式提交,消除职工心理负担,让职工敢讲话、讲真话、真讲话。

对于职工在平台提出的问题、诉求,柳州机务段第一时间组织研判,24小时内予以答

复。对短时间内无法解决的事项,及时做好解释,并实时跟踪,做到闭环管理。同时,定期将职工诉求意见的回复和办理进度情况在车间事务公开栏、车间班组微信群公示,接受职工监督。对在平台上提出有价值的、已采纳的意见和建议进行奖励,引导职工合理表达诉求,积极建言献策。

自2022年7月“职工有话说”平台开设以来,累计收到职工诉求2300多条,办结率达到99.9%,收集职工金点子、合理化建议447条,采纳并奖励280多条,推动相关制度、办法修订13项。

青岛湛山疗养院打造“1+3”移动体检服务模式,实行数智化跟踪管理——

一辆“健康快车”的演进史

杨明清 本报记者 张瑜

“以前就听说过工会的免费上门体检,没想到还有心理疏导和中医理疗,我平时腰推不太好,大夫帮我推拿一会儿,舒服多了,不耽误派件还能接受体检,工会的服务真贴心。”近日,山东青岛湛山疗养院今年第58批移动体检项目来到顺丰速运青岛华骏中转场送检上门,接受完体检的快递员李旭对工会服务赞不绝口。

2017年以来,青岛湛山疗养院累计开展移动体检405批次,服务职工、新就业形态劳动者4万余人次,探索1辆体检车、3项特色服务的“1+3”移动体检服务模式,将心理健康、中医诊疗和数智化跟踪管理服务融入其中,形成独具特色的移动体检新模式。

“刚开始没有体检车,我们都是开商务车为基层提供上门体检服务。”说起移动体检的雏形,湛山疗养院护士历程回忆说,作为工会疗休养的主要阵地,湛山疗养院每年承担着大批劳模职工的健康体检工作,推进这项工

阅读提示

2017年以来,山东青岛湛山疗养院在提供基础体检项目的同时,发挥疗养院资源优势,不断创新移动体检服务模式,根据企业性质和职业特色制订体检套餐,并构建了一体化健康管理云平台等,给职工带来便捷体检服务。

作时,不少企业反映:一线职工忙于生产很难抽出时间到医院检查,不仅浪费了体检名额,而且自身健康也没有得到很好维护。

“既然职工没有时间,我们能不能提供上门服务呢?”2017年,湛山疗养院抽调一辆商务车,组建了12人的医护团队,带着体检仪器和设备来到企业开展上门体检服务。此举一出,预约上门体检的企业络绎不绝,第一年就提供上门体检90批次。

2019年,疗养院购置了移动体检车,开展健康体检进乡村、进企业活动,为基层职工和60岁以上老人进行健康体检。今年以来,疗养院聚焦新就业形态劳动者和农民工现实需求,制订了“进工地、进站点、进企业”移动体

检专项行动计划,以移动体检车为载体,在提供基础体检项目的同时,发挥疗养院资源优势,打造“1+3”移动体检服务模式。

湛山疗养院党委书记、院长毛勇介绍,疗养院配备了15人组成的专业医护团队,为基层开展血常规、胸透等10余项体检项目。同时,根据企业性质和职业特点制订体检套餐,还为新就业形态劳动者和农民工增加了关节、颈椎腰椎及泌尿系统检查,使得体检项目更加灵活且有针对性。

围绕近年来职工群体频发的心理健康问题,疗养院发挥心理健康服务站的专业优势,在体检项目中增加心理健康检查和疏导项目,现场对职工进行心理和职业倦怠综合测评。