

四川工会以典型引路,推动小微企业、新就业形态领域建立民主管理制度——

精准扩面,让“老制度”焕发新活力

本报记者 李娜

24.26万家单位建立职代会制度,在建会企事业单位中占比超过96%,覆盖职工1075.8万人;已建立运行的区域(行业)职代会3979个;职工代表总人数达到88.17万人……10月9日,四川省企事业单位职工代表大会工作现场推进会在蓉召开,省总工会在亮出全省阶段性成果的同时,进一步明确提出以民主管理“强”百强民企专项行动为牵引,推动小微企业、新就业形态领域建会建制相互促进、齐头并进的工作新方向。

该专项行动在今年10月前,推进2023年四川省百强民营企业全面建立健全职代会制度、厂务公开制度、职工董事职工监事制度。

近年来,四川工会坚持以巩固创新企事业单位民主管理制度改革试点为主线,在健全联动机制、完善职代会制度体系、开展建会攻坚等方面推出系列举措,为实现促进企事业单位健康发展和维护职工合法权益的双向奔赴注入了新动能。

典型引路,精准扩面

在每年职代会上,公司都会用一米高

台、一把椅子,搭建起让高层领导又怕又爱的“评议台”,职工可以就公司决策、领导作风等畅所欲言,台上高层连听带记,公司人事和工会工作人员全程记录整理职工意见并落实……会议当天,四川铁骑力士实业有限公司分享了他们32年来积极探索以职代会为基本形式的企业民主管理,并从中受益的故事。

据介绍,自1993年起,铁骑力士公司已经开展民主管理会议活动1000余次,先后促成了100余项制度条例,规定,公司发展更具凝聚力、向心力、发展力。

四川省总工会相关负责人称,该省工会在重大改革进程中,培育推广了一大批企事业单位改革改制、职工安置“软着陆”的典型范例。未来将进一步发挥典型示范引领带动作用,紧盯小微企业集中的街道(街道)、开发区(产业园区)、商圈、楼宇、孵化园等重点区域及重点产业,大力推动区域(行业)职代会制度建设;紧盯12家头部平台企业在川下属企业、分支机构以及各地新业态龙头企业,落实属地工会责任,积极稳妥扩大新业态区域(行业)职代会制度建设试点范围,通过典型引路,实现建制覆盖的精准扩面。

聚焦问题,抓好落实

企事业单位负责人对维护职工民主权利的重要性认识不足,工会干部对推进职代会工作有畏难情绪,职工民主参与意识不强、热情不高,小微企业建制难、运行难、覆盖窄……在进一步全面深化改革的背景下,如何让这项“老制度”焕发新活力,成为工会服务改革、推动改革的一个重要课题。针对上述问题,四川各级工会逐一攻坚、抓好落实。

成都市总工会聚焦解决企事业单位民主管理建制不规范、权责不清晰、落实不到位等问题短板,构建包括基础标准、管理标准和工作标准3个子体系,职代会、厂务公开、职工董监事等9个功能模块;分类制定国有企业、集体企业、非公企业、事业单位职代会工作标准4个,制定职代会工作流程图4个、规范性样本8个、参考性样本36个,持续打好职代会标准优化“组合拳”。

自贡市总工会锚定改造提升传统优势产业,选派蹲点干部指导协助完善多级职代会权责关系和运行规则,实现全市国有企业多级职代会建制全覆盖;聚力小微企业,开展“面对面、键对键”劳资恳谈会,提供专业化、清单式建制服务,累计建立区域职代会64个,覆盖小微企业职工1.23万人;瞄准灵活就业

群体,破冰发展新就业形态领域职代会。

打造更多“政策工具包”

“近期我们还起草了《关于进一步加强和规范企事业单位职工代表大会工作的意见》,拟提请今年省政府与省总工会联席会议审议后出台。”四川省总工会相关负责人介绍,四川工会积极争取党政重视,陆续通过制定一系列政策性、指导性、操作性制度文件,完善职代会制度体系。

接下来,四川工会将进一步打造职代会工作操作指引、示范文本、工作问答等更多“政策工具包”,提供更多贴近需求、精细便捷的服务,帮助企事业单位规范有序组成和召开职代会。健全职工代表民主选举、联系职工、巡视检查、提案办理、述职评议等制度机制,真正让职工代表发挥作用。

四川省委常委、省总工会主席赵俊民表示,全省工会要提升履职能力、创新发展模式,一方面,充分借助数字技术和工会服务平台,支持企事业单位建立线上职代会平台,另一方面,探索构建以职代会为主干、多种民主管理实现形式有机融合的企事业单位民主管理制度体系,在与时俱进中推动企事业单位职代会工作高质量发展。

山东省总举办党的创新理论知识竞赛

工会会员在线答题闯关

本报讯(记者田国全 通讯员刘磊)为深入学习贯彻党的二十大精神,用党的创新理论滋养初心、强化使命,近日,山东省总工会举办“凝心铸魂 齐心筑梦”全省职工学习党的创新理论知识竞赛,引领职工学理论、明方向、鼓干劲、建新功。

山东省总工会宣教部部长李景文介绍,此次竞赛在“齐鲁工惠”APP上面向1400余万名实名认证会员举行。竞赛内容紧贴时事,将党的二十大和二十届二中、三中全会精神,党规党纪,工会理论等知识点转变为一道道闯关题,让职工在赛中学、在比中练。竞赛分学习练兵和线上竞赛两个阶段,其中竞赛环节设置常规赛、冲刺赛、收官赛3个闯关阶段,集趣味性和竞技性于一体,吸引全省职工尤其是青年职工广泛参与,最大限度覆盖各类职工群体。

据了解,本次竞赛还搭建了集电子书、有声书、视频课程等多种学习方式于一体的学习练兵模块,学习方式灵活多样,学习时间便捷自由,实现学习全员化、全时化、全域化。

强基层增活力 工会建设在行动

徐州市总多措并举建强县级工会“桥头堡”

56个县级行业工联合会覆盖重点产业

本报讯(记者王伟 通讯员胥明虎)日前,在全国工会组织工作会议上,江苏省徐州市总工会分享了经验做法。据悉,近年来,徐州市总围绕建设组织功能更强的县级工会,着力提升县级工会组织力、战斗力、服务力,县级工会规范化建设迈出坚实步伐。

徐州市总拓展延伸组织体系,切实增强县级工会组织力。着力加强区域覆盖,创新建立基层工会共建联盟,带动不同规模、上中下游企业组织共建、资源共享、活动共办、服务共融。着力加强行业覆盖。创新平台工会等特殊领域工会组建方式,将工会组织建到县区重点产业,推动成立56个县级行业工联合会。加大新业态领域、社会组织工会组建力度,新建新业态领域工会组织255个、发展会员5.15万名。

同时,徐州市总选优配强“三支队伍”,切实增强县级工会战斗力。选优配强指导员队伍。市总联合市委组织部、市委社会工作部择优选聘组建专业化“两新”党建指导员队伍,每年安排专项经费200万元,累计选聘党建指导员855人次。建强社会化工会工作者队伍。健全社会化工会工作者招聘、考评、激励机制,累计招聘社会化工会工作者319名。发挥工会代表委员作用。搭建“代表委员服务月”集中服务平台、积分管理评价平台,助力县级工会及时掌握职工意见建议。

此外,徐州市总优化聚合服务资源,切实增强县级工会服务力。推动拓展维权服务阵地,依托党员活动室、职工服务中心等打造职工服务中心288家,14家省级以上开发园区全部建立职工服务中心;探索“工人文化宫+”发展模式,推动阵地建设赋能创优、服务方式多元融合。建设“徐州工惠”智慧服务平台,推动学历提升、困难帮扶、理论宣讲、技能培训、维权服务等常态化服务项目上线入网。通过“实名制采集+政务云匹配”,建设数智化县级工会。

吉林石化公司污水处理厂实行“职工动态情绪管理”

职工心情不好,先化解心结再上岗

本报讯(记者彭彬 柳姗姗 通讯员王婕妤)职工带着情绪上岗,很可能导致安全生产事故的发生。记者近日获悉,吉林石化公司污水处理厂基于人性化管理,设立职工动态情绪记录本,通过“三方评估”,及时掌握职工思想情绪变化并采取应对措施,有效化解了此类不安全因素。

“这是本周职工情绪记录,其中5名职工心情低落,在岗工作状态不好,记录为‘哭脸’,其余67人均为‘笑脸’……”在该厂预处理车间,厂工会主席胡彦新指着墙上挂着的“职工动态情绪记录本”告诉记者,职工名字后面显示的“哭脸”或“哭脸”来自“三方评估”。

参与评估的是哪三方呢?据介绍,一是职工上岗前对自身情绪进行“个人评估”;二是班长通过上班看面色、吃饭看胃口、干活看劲头、休息看情绪的“四看”工作法,对职工情绪情况进行“班长评估”;三是在发现异常迹象后,通过与职工家人沟通,确定职工情绪的“亲人评估”。

基于“三方评估”,动态情绪记录以笑脸、平脸、哭脸表示职工的精神状态,分别对应为很安全、较安全、不安全3个级别。“很安全”级别的职工,可正常进入装置区工作;“较安全”级别的职工,先由主管领导进行心理疏导,再根据职工精神状态来决定能否进入装置区工作;“不安全”级别的职工,则劝阻其进入装置区工作。

“对记录‘哭脸’的职工,我们利用基层调解员谈心、班组长走访、主管领导沟通引导、心理疏导、工会文体活动等多种形式,及时化解职工心结。对需要帮助的职工,由工会牵头定期家访慰问,切实解决职工实际困难。”胡彦新说。

该厂有一名职工前年罹患恶性肿瘤,今年复查时,发现病情有所加重。他整日郁郁寡欢,唉声叹气。厂工会安排驻厂心理咨询师对其进行心理疏导,多次开通绿色通道帮助他解决实际困难,并减轻其工作任务,鼓励他积极配合治疗。目前,这名职工的“哭脸”已转为“笑脸”。

“我们不把急、难、险、重工作安排给心情不好的职工,不仅提高了安全系数,更提升了工作效率。”胡彦新介绍,从年初至今,该厂及时解决“哭脸”职工大小思想问题12例,近两个月,职工“三违”率同比降低25%。

志愿温暖人心公益活动在京举办

本报讯(通讯员谭文静 张普)10月15日,中国职工发展基金会联合建行北京市分行营业部“刘艳快线”劳模志愿服务团队举办“发扬劳模精神,志愿温暖人心”公益活动,在分行营业部劳模志愿服务工作室以及所辖兴融支行劳动者港湾,为40余位劳动模范、户外劳动者、社区工作人员和居民等赠送公益贴心礼包,包里有温暖的围脖、手套、护膝等御寒物资。

“刘艳快线”是建行北京分行营业部于2014年推出的金融服务品牌,团队获得全国五一劳动奖状。团队多年来一直从事公益志愿服务,创建“刘艳快线·公益情牵”公益品牌,已形成“学雷锋”“公益基地”“银医特色劳动者港湾”“车轮上的港湾”等创新特色做法。2021年,该公益品牌荣获中华慈善品牌。

陕西省2024职业技能大赛开赛

10月16日,参赛选手在陕西省2024职业技能大赛茶艺赛项比赛中。

10月16日,陕西省2024职业技能大赛在西安开赛。比赛设置移动机器人、新能源汽车智能化技术、互联网营销等20个赛项。来自陕西省11个市(区)和西藏自治区阿里地区的400余名选手将在比赛中展开角逐。

新华社记者 张博文 摄



南宁市总将劳动法律监督与劳动争议预防、调解相结合

“一站式”服务维护快递员合法权益

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员蒋少莹)记者近日获悉,为保障快递员合法权益,降低劳动纠纷风险,广西壮族自治区南宁市总工会不断探索劳动法律监督的实施运作方法,从劳动关系监测预警开始介入劳动矛盾纠纷调解,将劳动法律监督与劳动争议预防、调解有机结合,为快递员提供“一站式”贴心服务。该做法入选全国工会重点工作创新案例。

南宁市总首先向全市各快递企业发出专项工会劳动法律监督提示函,就保障快递员合理劳动报酬、休息休假权利、规范快递员用工形式、提升快递员社会保障水平、加强快递员

劳动安全保障、关心关爱快递员群体、开展民主管理和集体协商等事项进行公开提醒。其次,深入开展快递行业劳动用工风险排查与分析研判,有效掌握职工群体劳动权益状况。此外,还坚持做好“一函两书”与“调解”衔接。

提示函发布期间,南宁市劳动领域政治安全和劳动关系监测点监测到某快递分部网点老板拖欠劳动者工资约20万元。监测员立即进行分析研判,同时将情况上报南宁市总和快递行业监管部门。了解情况后,该市快递行业监管部门、快递行业工会、广西某快递

公司及时到涉事网点现场调解。目前,网点劳动者已经拿到被拖欠的工资,网点恢复正常运营。

南宁市劳动领域政治安全和劳动关系监测点监测员、南宁市快递行业工会联合会主席黄美萍表示,工会将联合党委,通过开展活动、共同解决问题的方式,扩大工会组织覆盖面,发挥工会在维护快递员权益方面的作用。同时加强快递员职业培训和技能提升工作,提高快递员职业素质和就业竞争力。还将设置律师咨询点,帮助快递员解决法律问题。

上饶信州区总推出“社区晚八点”公益活动,点亮职工群众多彩夜生活——

晚饭后,去家门口的课堂学习新技能

本报记者 王晓颖 本报通讯员 陈露

近段时间以来,一到夜幕降临,江西省上饶市信州区原本安静的社区服务中心就因前来学习上课的职工群众而变得热闹非凡。“白天上班,晚上上课”已经成为信州区职工当下流行的生活方式。

据悉,从8月开始,信州区总工会联合区新时代文明实践促进中心,在东街街道市委市府社区、水南街道金山社区、西市街道铁二社区、北门街道花园社区试点推出“社区晚八点”公益课堂,摄影、八段锦、国风手工编绳等一堂堂接地气的课程让职工群众原本单调的夜生活变得丰富多彩。灯亮起来了,人聚起来了,欢声笑语在各个小区里回响。

课堂建在家门口

“每天1小时的课程,内容丰富、形式多样,既充实了我饭后的闲暇时间,还能强身健体,缓解身心疲劳。”刚参加完课程的刘璇说,“社区晚八点”公益课堂的兴起,不仅增进了邻里间的互动和情感交流,还厚植了健康的生活理念,传递了文明新风尚。

阅读提示

上饶市信州区总推出“社区晚八点”公益课堂,将八段锦、手机摄影、插花等兴趣课程引入社区,不仅增进了邻里间的互动,还让健康生活理念深入人心。

为了拓宽职工群众的学习面,丰富其业余生活,信州区总利用每天晚上7点至8点的时间,广泛开展职工群众喜闻乐见的公益活动,将兴趣课程引入社区,让职工群众不出社区便能参加各种文体活动。

“在家门口就能上课,免去了夜间出行不便的烦恼,让我不仅有了新的特长,还拓展了交友渠道。”作为一名在校大学生,姚贝贝平时课余时间生活比较单一,自从参加了公益课堂后,和兴趣相同的小伙伴们一起学习,性格都变得开朗了许多。

居民“点单”工会“送课”

“我平时就喜欢拍照,这次‘点单’参加了摄影课程后,我从基础的构图、光线开始学习,摄影技术也有了提升。”职工张先生说。

摄影课堂上,老师通过图片展示、现场示范、答疑解惑等方式,为学员讲解了手机摄影的对焦、构图、色彩和光线运用等基础知识,并结合自身经验,传授了多种拍摄技巧。

据了解,“社区晚八点”公益课堂通过居民“点单”、社区“接单”、工会“送课”的模式,着力开展更接地气、更受居民欢迎的公益活动。

为了调动职工群众的学习热情,街道(社区)通过微信、网格群发布八段锦、手机摄影、插花、国风手工编绳、养生讲座、家庭教育等种类丰富的课程,居民通过手机点单、免费报名就能参与。

此外,信州区总还借助上饶市工人文化宫平台,引入各行各业资历丰富的专业老师,针对不同类型、不同学习程度的人群因

材施教。课后,老师们还会针对基础薄弱的学员进行指导。

点亮职工群众多彩夜生活

双臂缓缓抬起,慢慢屈膝、掌心外旋……走进社区活动现场,只见大家正跟着老师练习八段锦,授课老师分段讲解了八段锦的全套动作和口诀要领,并细致示范拆解动作。在老师的生动讲解和标准示范下,学员们也从生疏到熟练。

“在老师的专业指导下,我开始慢慢领悟八段锦的招式动作,身体素质也越来越好了。”职工林女士说,八段锦改善了久坐带来的小毛病。

据了解,信州区总推出的“社区晚八点”公益课堂是“工会晚八点”公益课堂的拓展和创新。“通过多方合作,优化资源配置,给职工群众提供轻松愉快的文化艺术学习之旅。”该区总工会相关负责人表示,公益课堂得到职工群众的一致好评,大家常常结伴去公益课堂学知识、长见识。未来,工会将进一步了解职工群众所需所盼,把“社区晚八点”公益课堂做优做实。