

石嘴山市总以“一区域一主题、一网格一特色”模式推进产业工人队伍建设改革

“区域化+网格化”为“产改”装上新驱动

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员邱春强)“企业实行‘理论+实践’职级序列认定机制后,职工提升个人技能水平的积极性和主动性被激发,专业技能不断精进,工资收入也得到增长。”说起近来当地企业发生的一些新变化,宁夏回族自治区石嘴山市大武口区产业工人队伍建设改革“升技提薪”网格化工作人员王兴娟兴奋地说。

今年,石嘴山市总工会推行“区域化+网格化”工作机制,为“产改”装上新驱动,推动当地“产改”工作焕发出新的生机与活力。

石嘴山是“因煤而兴”的工业大市。近些年来,石嘴山致力于转型发展,当地产业工人队伍结构发生很大改变,组成情况较为

复杂。面对这种局面,石嘴山市总工会把产业工人队伍建设改革工作作为首要任务,努力打造一支适应新形势的高素质职工队伍。然而,受客观原因影响,当地“产改”工作逐渐进入瓶颈期,部分企业存在“产改”主体责任落实不到位、产业工人技能提升动力不足等问题。2023年底,市总决定在总结全市44家“产改”试点单位工作经验的基础上,推出针对性更强的驱动措施。

今年3月初,石嘴山市总开始实行“区域化+网格化”工作机制。市总指导县(区)总工会制定“区域化+网格化”路线图、时间表,依据企业属性、职工结构、产业分布等实际情况,按照园区、街道、行业、产业等类别,将全市划分为11个区域。其中,惠农区细分为

河滨、溜山、兰山3大区域;大武口区细分为机械加工、新质生产力、轻工食品和新业态4大区域;平罗县分为太西园党建引领、红崖子园科技创新、乡村振兴和民生服务保障4大区域。

在此基础上,石嘴山市总结合“产改”5大任务,依据行业特色及企业性质精细划分出“党建引领”“文化赋能”“技能提薪”“素质提升”“劳动和谐”等27个“产改”网格,覆盖421家企业、6万余名职工。这些网格不仅更精准地提炼出各企业的特色、亮点,还有效提高了工作推进效率。

为确保工作顺利推进,石嘴山市总建立了由“产改”相关责任单位工作人员、社会化工作者、企业工会主席及一线职工等404人

组成的“四员”队伍,通过示范带动、典型引领,积极打造“一区域一主题、一网格一特色”的“产改”模式。同时,开展为基层和职工“办实事、促产改、助力企业发展”活动,围绕加强产业工人政治引领、参与治理、技能形成、职业发展、权益维护、队伍壮大等内容,开展区域间、网格内活动,实现资源共享、活动联动、交流互通。

据石嘴山市总工会党组成员高秀琴介绍,自“区域化+网格化”工作机制启动以来,石嘴山市各级工会已带动377家企业强化“产改”举措,开展助力企业发展主题活动27场、各类进企业活动210场,组织近万名职工参加各级各类劳动和技能竞赛140余场。

河南实施中原大工匠培育工程

每年遴选50名左右中原大工匠培育对象

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王佳宁)近日,河南省总工会、省人力资源和社会保障厅联合印发《中原大工匠培育工程实施办法》(以下简称《办法》),计划每年遴选50名左右中原大工匠培育对象,带动各级工会开展工匠培育,形成梯度合理的工匠培育体系。

近年来,河南省总深入推进产业工人队伍建设改革,助力技能豫军在平凡岗位上躬耕实干、创新创造。此次出台的《办法》对培育对象条件进行明确规定,要求政治素质过硬,有5年以上一线生产工作经历,践行精益求精、执着专注、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,具有突出的技术技能素质,在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力等“工匠五力”上具有发展潜力。

根据《办法》,中原大工匠培育对象培育期一般为1年,其间,河南省总通过举办高级研修班、专题培训、创新项目攻关等方式对中原大工匠培育对象进行系统化培育,全面提升培育对象综合能力素质,实现由工到匠、由匠到师,并为每名中原大工匠培育对象安排5万元培育经费。培育期满,对完成培育任务并评价合格的颁发中原大工匠证书。

此外,河南省总支持中原大工匠培育对象建立以其为领衔人的创新工作室,鼓励中原大工匠所在单位根据其实际能力水平核定薪酬待遇,推荐优秀的中原大工匠参加大国工匠培育对象遴选,并享受健康体检、疗休养等待遇。

信息共享 活动共联 人才共引

辽西5市工会共搭求职用工互通平台

本报讯(记者刘旭 通讯员李阳)近日,来自辽宁阜新的杜雨亭与葫芦岛一家企业达成就业意向,从事技术岗位工作。双方是在阜新市总工会主办的辽西退役军人招聘活动上结识的。这得益于今年5月,辽宁阜新、锦州、葫芦岛、盘锦、朝阳等5市总工会联合签订的促进就业创业合作协议。

辽西5市文化趋同、地缘相近,人才交流频繁、企业来往密切。近年来,5市总工会从政策、资金、服务等多维度,出台一系列助企业、稳就业、送岗位、提技能的举措。合作协议签订后,5市总工会既共享人才就业再就业信息、招聘企业信息,又共享线上线下招聘活动,利用线上平台为企业发布招聘信息,邀请企业自愿参加任一城市举办的线下招聘活动。同时,5市总工会还建立沟通协商机制,不定期开展座谈协商,研究制定持续合作的政策措施,协调解决遇到的矛盾问题。

5月25日,辽西地区促进就业创业首场招聘会在阜新举行。辽西各市共邀请省内外150余家企业参会,覆盖机械制造、地产业、商贸物流、文化教育、医疗卫生等行业,提供需求岗位3854个,现场达成就业意向136人。2000人次参加同步进行的线上直播带岗。

此外,辽西各市区还会“一企一策”研究解决方案,推动企业招工难题有效解决。在得知辽宁柏慧燕都食品有限公司存在招工难的问题后,朝阳市总深入企业调研,并推动各市区总工会在公众号上发布招工信息和企业宣传片。不到1个月的时间里,企业接到多通应聘电话,目前已有20余名工人到岗。

呼和浩特960名新就业形态劳动者享受工会定制体检

本报讯(记者李玉波)近日,由内蒙古自治区总工会主办,呼和浩特总工会和内蒙古工人疗养院承办的新就业形态劳动者移动体检活动启动。来自呼和浩特市的960名货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者,作为活动第一批受惠者享受了工会定制的健康体检。

体检套餐包括血常规、尿常规、肝功能等多个项目的检查及男性泌尿系统彩超、女性乳腺彩超等针对性检查,目的是让劳动者及时了解自身健康状况。体检当天,医务人员还针对每个人的身体状况给予健康咨询指导。顺丰快递员张博说:“这次体检项目非常全面,医护人员也非常专业,体检后还为我们准备了爱心早餐,感觉特别温暖和贴心。”

据悉,内蒙古工人疗养院将以新就业形态劳动者移动体检专项服务为契机,打造工会移动体检服务品牌,送“检”上门、量身打造,为新就业形态劳动者提供全方位、多层次、精准化的健康服务。

首钢矿业杏山铁矿为职工打造“幸福空间”

本报讯(记者赖志凯 通讯员刘开龙)“晾衣房现在宽敞明亮,通风效果极佳,衣服很快就晾干了”“靴子烘干房解决了大问题,再也不用怕靴子湿了”……近日,走进焕然一新的交接班楼,首钢矿业杏山铁矿的职工脸上洋溢着幸福的笑容,他们兴奋地分享着新环境带来的便利与舒适。

交接班楼是职工日常换班、休息的场所。今年以来,杏山铁矿在职工交接班楼启动了一项旨在提升职工幸福感与归属感的改造升级工程,通过提升硬件设施、优化软件服务,将交接班楼打造成职工心中的“幸福空间”。

经过精心设计与施工,交接班楼职工活动空间旧貌换新颜。如今,职工浴池、更衣间的墙面焕然一新,更衣柜整齐划一,为职工提供了更加干净、私密、温暖的洗浴空间。企业根据需求采购了一批新储物柜,确保每位职工都有专属的个人物品存放空间;打造了高效烘干设备与紫外线杀菌功能于一体的靴子烘干房,确保职工每天都能穿上清爽的靴子;增设床头集中充电室,虹膜识别门禁开关,智能充电断电,实时监控台灯状态和使用情况,保证台灯时刻满电和使用安全。

山东莱芜农商银行举办退休职工欢送会

本报讯(通讯员夏延东 记者田国奎)近日,山东莱芜农商银行举办“农商相伴 感恩有您”2024年退休职工欢送会,总行党委班子成员、退休职工所在单位负责人及青年职工代表与14名退休职工代表进行座谈交流,共同重温奋斗历程,向退休职工赠送鲜花和纪念品。

近年来,莱芜农商银行不断加强退休职工的关心关爱工作。一是注重思想引领,各支部、工会小组定期向老党员、行动不便的老党员、老职工上门赠送学习书籍,定期与他们谈心交流,了解他们的思想动态、身体状况和生活需求。二是注重慰问关怀帮扶,按年度组织退休职工统一体检,提升退休职工幸福感。三是注重“五老”团队建设,组织发动有精力、有阅历的退休职工加入“五老志愿者”团队,不断壮大“关工委”队伍和师资力量。四是注重日常服务管理,鼓励支持退休职工为推动农商行发展建言献策。



学技术 练技能 比服务

10月15日,江苏南京,来自12家主要快递企业的120名选手同台竞技,比拼快递员职业技能。当日,南京市职工技能大赛快递员收派和处理技能竞赛在南京技师学院举办。竞赛分为理论比赛和实际操作技能比赛两个部分,全面考察参赛选手的业务能力。该比赛由南京市总工会、南京市人社局、共青团南京市委员会主办,旨在推动邮政快递行业建设知识型、技能型劳动者队伍。本报记者 刘金梦 摄

从“新”出发 暖“新”同行

——厦门市思明区总工会当好新就业形态劳动者的贴心“娘家人”

“我想要一个电饭煲”“一台豆浆机”“一台空调循环扇”……一个个寻常物件背后是新就业形态劳动者的心愿清单。本着新就业形态群体的需求在哪里,工会的温暖就送到哪里,福建省厦门市思明区总工会发起2024年新就业形态劳动者“微心愿”征集活动,并筹措资金10.5万元于近日陆续为210名新就业形态劳动者点亮“新”梦想。

这已经是思明区总工会连续三年开展此类活动。为了让更多新就业形态劳动者的“微心愿”被看见、能实现,今年,思明区总工会还发动全区广大爱心企业、爱心人士一起认领“微心愿”,积极营造全社会关心关爱新就业形态劳动者的浓厚氛围,提升这群“新新”奋斗者的幸福指数。作为职工的贴心“娘家人”,思明区总工会时刻关注新就业形态劳动者工作生活的方方面面,知“新”需求,贴“新”服务,暖“新”同行,持续增强他们在厦门的归属感、幸福感。

护“新”权益多点发力

“还好有工会的意外伤害险,帮助我度过了困难期。”谈及思明区总工会的帮助,外卖骑手小杨记忆犹新。去年,他在送外卖途中意外受伤,经鉴定为十级伤残,不得不休养一年。面临没有收入来源又需支付高昂医疗费用的困境,他来到思明区职工服务中心求助。

中心工作人员迅速梳理帮扶政策,协助他申请意外伤害伤残补贴。不到半个月,他就收到了保险公司的理赔款1.5万元。“遇

到困难,找‘娘家人’!”小杨由衷地感叹道。

为帮助新就业形态劳动者提高抵御职业伤害风险能力,自2022年起,思明区总工会每年为新就业形态劳动者购买意外伤害险,覆盖一般意外与工作伤害、热射病救治、出行意外等保障项目,已累计投入50万余元专项资金,惠及新就业形态劳动者5004人次。

精准“把脉”群体需求,切实保护职工权益。针对新就业形态劳动者面临的意外伤害频发、劳动关系认定难等维权痛点,思明区总工会不断探索新方法新路径,加强对新就业形态劳动者的用工保障,畅通“小哥”奔跑路。

成立新就业形态劳动者权益保障服务中心暨思明区新就业形态基层劳动关系公共服务站,开通新就业形态群体维权绿色通道及12351职工维权热线,运用“一函两书”制度帮助高效化解劳动纠纷……今年以来,思明区总工会积极构建“工会+N”劳动争议多元化解机制,联动检察院、法院、司法局、律所等多方法律力量,探索建立“四纵四横四队伍”维权服务体系,实现组织上多方参与、机制上多方互动、力量上多方整合,为新就业形态劳动者提供法律咨询、法律援助、劳动争议调解、普法宣传等一站式服务。前不久,还与辖内4家律所签订工会法律服务合作框架协议,首批志愿值班律师队伍共有28人,在工会劳动法律监督员、法律援助服务队、劳动关系调解员三支队伍的基础上,进一步充实法律服务力量,专业化和效率进一步提升。

爱“新”阵地遍地开花

近期,思明区各工会驿站上演着暖心的一幕幕:快递小哥、外卖骑手从爱心冰柜取出免费冷饮解暑畅饮;在工会工作人员的招呼下,接过解渴又解暑的西瓜;化身幸福“收货人”,搬着一箱箱清凉物资满载而归……

入夏以来,思明区总工会全面启动夏季职工防暑降温工作,依托工会驿站开展30余



组织新就业形态劳动者到鼓浪屿开展疗休养专场活动。

场高温慰问、送清凉快闪活动,并布设清凉角,提供清凉饮品和防暑药品,助力新就业形态劳动者清凉度夏、平安度夏、舒心度夏。

前不久,骑手欧阳刚在思明区职工服务中心工会驿站领取了一批清凉物资,在跑单间隙,他也是驿站的常客。“累了可以歇歇脚、充充电,还有爱心物资可以取用”。

倾心打造骑手之家、智慧升级24小时暖心驿站……近年来,思明区总工会“遍地开花”,全区28个站点便民设施一应俱全,为新就业形态劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴有热水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”等爱心服务。今年思明区总工会还计划新建8家24小时智能化驿站,让暖心服务“不打烊”,并因地制宜创新“工会驿站+”多元赋能,开展法律咨询、中医义诊、夏送清凉等服务,让新就业形态劳动者随时能找到可停靠的幸福“港湾”。

暖“新”服务频频上新

“第一次过生日有这么多人陪着,还有游戏可以玩,很开心。”提起工会的暖“新”服务,参加了“庆生不孤单·工会伴你行”新就业形态劳动者集体生日会的骑手小高印象深刻。

这是思明区总工会关心关爱新就业形态劳动者的一幕生动缩影。今年起,思明区总工会创新打造“思明助工·暖新港湾”新就



为骑手小罗申请发放意外伤害险理赔款。